

УТВЕРЖДЕНО
Постановление президиума
Республиканского комитета
Белорусского профсоюза
работников леса и
природопользования
28.04.2026 № 106

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной (объединенной)
профсоюзной организации
Белорусского профессионального
союза работников леса и
природопользования

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о первичной (объединенной) профсоюзной организации Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования разработано в соответствии с Законом Республики Беларусь "О профессиональных союзах", Уставом и решениями руководящих органов Федерации профсоюзов Беларуси, Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования (далее – Устав ФПБ, Устав Профсоюза соответственно) и определяет основные цели, задачи, направления и организацию деятельности первичной (объединенной) профсоюзной организации.
2. Первичная (объединенная) профсоюзная организация является основой строения профсоюза и создается, как правило, не менее чем из трех членов профсоюза, работающих в одной организации, обособленном структурном подразделении (филиале, представительстве) или обучающихся в учреждении образования.
3. Первичная (объединенная) профсоюзная организация независима в своей деятельности от государственных органов и иных организаций, политических партий, других общественных объединений (организаций). Взаимоотношения с ними строит на принципах социального партнерства, диалога, сотрудничества в интересах членов профсоюза.
4. Первичная (объединенная) профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру, которая утверждается на заседании профсоюзного комитета (собрании, конференции), с учетом особенностей структуры соответствующей организации, где создана первичная (объединенная) профсоюзная организация.

5. В организациях, имеющих расположенные в другой местности и (или) обособленные структурные подразделения, могут создаваться цеховые организации и (или) профсоюзные группы, иные организационные профсоюзные структуры, предусмотренные Уставом Профсоюза.

6. Для ведения текущей работы в первичной (объединенной) профсоюзной организации, если иное не определено Уставом Профсоюза, как правило, избираются:

в первичной (объединенной) профсоюзной организации, объединяющей более 25 членов профсоюза, – председатель, его заместитель (при необходимости), профсоюзный комитет, президиум (в соответствии с Уставом Профсоюза), ревизионная комиссия, казначей;

в малочисленной первичной профсоюзной организации, объединяющей до 25 членов профсоюза включительно (далее – малочисленные первичные профсоюзные организации), – председатель или профсоюзный организатор (далее – профорганизатор), профсоюзный комитет (при необходимости), ревизор, казначей;

в цеховой организации – председатель, заместитель председателя (при необходимости), цеховой комитет (профсоюзное бюро);

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (далее – профгруппорг), его заместитель (при необходимости).

7. Профсоюзные органы (далее – профорганы) избираются на срок, установленный Уставом Профсоюза. Срок полномочий соответствующего профоргана не может превышать 5 лет.

8. Ведение делопроизводства, организация работы с обращениями граждан, юридических лиц осуществляются в соответствии с законодательством, решениями руководящих органов ФПБ и Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования

ГЛАВА 2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9. Целями деятельности первичной (объединенной) профсоюзной организации являются:

защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов профсоюза и членов их семей.

10. Основными задачами первичной (объединенной) профсоюзной организации являются:

обеспечение каждому члену профсоюза защиты гарантированного права на труд, получения профессии и повышения квалификации, справедливой и своевременной оплаты труда;

представление и защита прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями, в судах;

совершенствование и развитие социального партнерства;
содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения);

укрепление солидарности и единства действий, взаимопомощь организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза;

содействие в укреплении трудовой и исполнительской дисциплины;

участие в реализации мероприятий по оздоровлению, развитию культуры, массовой физической культуры и спорта, организации творчества, досуга и отдыха, решению иных социальных вопросов членов профсоюза, членов их семей;

реализация решений высших и руководящих профсоюзных органов;

решение других задач, направленных на выполнение уставных целей Профсоюза.

11. Для достижения целей и реализации задач первичная (объединенная) профсоюзная организация осуществляет:

ведение коллективных переговоров, заключение коллективного договора (соглашения), внесение изменений и осуществление контроля за его выполнением от имени работников (обучающихся) в соответствии с законодательством;

согласование локальных правовых актов (далее – ЛПА) в соответствии с законодательством и коллективным договором (соглашением);

общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения);

участие в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

защиту законных интересов членов профсоюза в вопросах обеспечения занятости, жильем;

участие в реализации мероприятий для членов профсоюза по оздоровлению, развитию культуры, массовой физической культуры и спорта, организации творчества, досуга и отдыха;

получение информации по трудовым и социально-экономическим вопросам;

пользование имуществом профсоюза в установленном порядке;

содействие в обучении, подготовке, переподготовке, повышении квалификации профсоюзных работников, членов профсоюза;

изучение и распространение опыта работы других профсоюзных организаций;

делегирование своих представителей в вышестоящие профорганы, отзыв и замену их;

внесение проектов документов и предложений на рассмотрение

руководящих профорганов вышестоящих профсоюзных организаций, получение информации о результатах их рассмотрения;

обращение в вышестоящие профсоюзные организации для получения консультаций, необходимой помощи;

внесение предложений по поощрению, награждению членов профсоюза;

обращение в суды с исковым заявлением в защиту трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

иные полномочия, предусмотренные тарифными, местными соглашениями, коллективным договором (соглашением).

12. Первичная (объединенная) профсоюзная организация строит свою деятельность на основе следующих принципов:

добровольности вступления в профсоюз, равных прав всех членов профсоюза;

коллегиальности и взаимного доверия в деятельности первичной (объединенной) профсоюзной организации и ее органов;

выборности профорганов, гласности и отчетности, свободного обсуждения их работы, единства действий;

уважения права на защиту, учета мнения каждого члена профсоюза, равноправного участия в выработке решений;

организационного единства, соблюдения внутрипрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности выполнения принятых решений профсоюзным комитетом и решений вышестоящих профсоюзных органов;

персональной ответственности лиц, избранных в профорганы.

ГЛАВА 3

ВЫСШИЙ ОРГАН ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

13. Высшим органом первичной (объединенной) профсоюзной организации является собрание (конференция), которое (-ая) проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

14. Решение профсоюзного комитета о проведении собрания (конференции) принимается не менее чем за 15 дней до даты проведения, если иное не определено Уставом Профсоюза.

15. К компетенции собрания (конференции), если иное не определено Уставом Профсоюза, относится:

определение приоритетных направлений работы профсоюзной организации;

избрание профсоюзного комитета, президиума (в соответствии с Уставом Профсоюза), ревизионной комиссии (ревизора);

избрание и освобождение председателя (профорганизатора), заместителя председателя;

избрание и освобождение казначея либо принятие решения об избрании и освобождении казначея на заседании профсоюзного комитета;

избрание и освобождение председателя ревизионной комиссии либо принятие решения об избрании и освобождении председателя на заседании

ревизионной комиссии;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, съезд профсоюза;

делегирование представителей в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций в соответствии с нормой представительства;

избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии (ревизора) взамен выбывших;

избрание членов президиума взамен выбывших (в случае избрания президиума на собрании (конференции));

ежегодное заслушивание отчета профсоюзного комитета (профорганизатора) и ревизионной комиссии (ревизора);

оценка работы профсоюзного комитета (профорганизатора) за отчетный период;

ежегодное утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов первичной (объединенной) профсоюзной организации;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий выборного органа. Взамен выбывших могут избираться новые делегаты, которые наделяются решением конференции полномочиями делегатов на оставшийся срок полномочий профсоюзного органа;

принятие решений о ликвидации, реорганизации первичной (объединенной) профсоюзной организации;

рассмотрение иных вопросов, относящихся к компетенции собрания (конференции) в соответствии с Уставом Профсоюза.

Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации имеет право рассматривать любой вопрос, касающийся деятельности первичной профсоюзной организации.

16. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины работающих (обучающихся) членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, если иное не определено Уставом Профсоюза.

17. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее 2/3 делегатов, если иное не определено Уставом Профсоюза.

18. Решения собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в работе.

19. Допускается проведение собраний (конференций) (за исключением отчетно-выборных) в режиме видеоконференцсвязи с использованием телекоммуникационных технологий (дистанционно). Участники собраний, делегаты конференций могут принимать участие в собраниях (конференциях) дистанционно с применением соответствующих систем идентификации и контроля доступа, а также определения волеизъявления участников и ведения подсчета голосов.

Порядок проведения собраний (конференций) в режиме видеоконференцсвязи определяется решением соответствующего профоргана.

Решения собрания (конференции) оформляются в виде протоколов.

В протоколе указываются рассмотренные вопросы, фамилии докладчиков и выступающих, принятые постановления, результаты голосования. Протокол подписывается председательствующим и секретарем не позднее чем в десятидневный срок со дня проведения собрания (конференции).

В малочисленных первичных профсоюзных организациях, в которых не избран профсоюзный комитет, высшим органом является собрание, все решения принимаются собранием.

ГЛАВА 4 РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ (ОБЪЕДИНЕННОЙ) ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

20. В период между собраниями, конференциями руководящим органом является профсоюзный комитет, его президиум (в соответствии с Уставом Профсоюза).

21. В малочисленных первичных профсоюзных организациях, в которых не избран профсоюзный комитет, руководящим органом является собрание.

22. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, если иное не определено Уставом Профсоюза.

При избрании президиума профсоюзного комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета – по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, если иное не определено Уставом Профсоюза.

23. Заседание профсоюзного комитета, его президиума правомочно, если в нем участвует не менее половины членов профсоюзного комитета, его президиума, участвующие в заседании ставят подписи в листе регистрации.

24. Решение профсоюзного комитета, его президиума считается принятым, если за него проголосовало более половины участвующих в заседании.

25. По итогам заседания составляется протокол. Ведение протокола осуществляется секретарем. В протоколе указываются рассмотренные вопросы, фамилии докладчиков и выступающих, принятые постановления, результаты голосования.

Протокол оформляется в десятидневный срок со дня проведения заседания, подписывается председательствующим и секретарем.

Члены профсоюзного комитета, его президиума, присутствовавшие на заседании, ознакамливаются с протоколом, проставляя подпись, ее расшифровку и дату.

26. Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) и подконтролен вышестоящим профсоюзным органам.

27. К компетенции профсоюзного комитета, если иное не определено Уставом Профсоюза, относится:

руководство текущей работой первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями);

организация выполнения решений собраний (конференций), вышестоящих профорганов;

организация учета членов профсоюза (прием в члены профсоюза, постановка и снятие с учета) и проведение работы по мотивации профсоюзного членства;

представление и защита прав и законных интересов членов профсоюза в государственных органах, судах, иных организациях, вышестоящих профсоюзных органах в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза;

ведение коллективных переговоров, заключение (внесение изменений и дополнений) коллективного договора (соглашения), осуществление контроля за его выполнением в соответствии с законодательством;

участие в разработке ЛПА, принимаемых нанимателем, согласование и контроль за их выполнением;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах;

участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством и коллективным договором (соглашением);

представление интересов членов профсоюза при рассмотрении коллективных трудовых споров;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обучение профсоюзных кадров и актива;

организация и контроль работы цеховых комитетов, профгрупп;

участие в обсуждении условий трудового договора (контракта) работника – члена профсоюза, рассмотрение вопросов расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником – членом профсоюза;

участие в организации оздоровления членов профсоюза и членов их семей;

организация спортивных и культурно-массовых, туристско-экскурсионных мероприятий;

избрание председателя, заместителя председателя взамен выбывших в период между собраниями (конференциями) из числа членов профсоюзного комитета;

освобождение председателя, заместителя председателя в период между собраниями (конференциями);

избрание членов президиума взамен выбывших (в случае избрания президиума на заседании профсоюзного комитета);

избрание президиума из числа членов профсоюзного комитета (при необходимости) по поручению собрания (конференции), проведение на своих заседаниях ротации состава президиума профсоюзного комитета (при его

наличии);

избрание казначея из числа членов профсоюзного комитета, если иное не определено Уставом Профсоюза;

утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета (при необходимости);

утверждение штатного расписания первичной (объединенной) профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с ЛПА профсоюза;

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с ЛПА профсоюза;

принятие решений о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

принятие решения о дате проведения и повестке дня собрания (конференции);

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию первичной (объединенной) профсоюзной организации;

утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета, внесение в нее изменений (при необходимости);

принятие решений по распоряжению имуществом, денежными средствами на основании утвержденной сметы доходов и расходов первичной (объединенной) профсоюзной организации;

утверждение смет на проведение мероприятий;

утверждение (внесение изменений и дополнений) Положения о Фонде помощи первичной (объединенной) профсоюзной организации (далее – Положение о Фонде помощи) с последующим информированием собрания (конференции);

оказание материальной помощи членам профсоюза в соответствии с Положением о Фонде помощи;

обеспечение своевременного и полного информирования членов профсоюза о своей работе и работе вышестоящих профсоюзных органов;

осуществление иной деятельности по реализации уставных целей и задач профсоюза.

28. Для оперативного решения вопросов и руководства деятельностью первичной (объединенной) профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета может избираться президиум профсоюзного комитета из состава профсоюзного комитета, если такое предусмотрено Уставом Профсоюза.

29. Президиум профсоюзного комитета может избираться как на собрании (конференции), так и на заседании профсоюзного комитета по поручению собрания (конференции).

30. Президиум подотчетен профсоюзному комитету.

31. Компетенция президиума профсоюзного комитета определяется в соответствии с Уставом Профсоюза.

32. В организациях, учреждениях образования, имеющих структурные единицы, могут создаваться первичные профсоюзные организации в каждой структурной единице.

ГЛАВА 5 ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ. КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

33. Профсоюзный комитет строит свою работу на основе планов, утверждаемых на заседании профсоюзного комитета на календарный год (полугодие).

34. В план работы включаются вопросы для рассмотрения на собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзного комитета, его президиума, а также проводимые мероприятия.

При формировании планов работы определяются наименования и содержания мероприятий, ответственные лица и сроки выполнения с учетом предложений членов профсоюза, комиссий профсоюзного комитета.

35. Профсоюзный комитет, исходя из конкретных задач, стоящих перед первичной (объединенной) профсоюзной организацией, при необходимости может создавать комиссии либо распределять обязанности среди членов профсоюзного комитета по направлениям профсоюзной деятельности (организационной работе, общественному контролю за соблюдением законодательства о труде, культурно-массовой и спортивной работе, работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства, работе среди молодежи и др.).

Комиссии создаются на срок полномочий профсоюзного комитета.

36. Комиссию возглавляет, как правило, член профсоюзного комитета.

37. Профсоюзный комитет вправе самостоятельно решать вопрос о создании иных комиссий по другим направлениям, а также временных комиссий для решения определенных задач, проведения мероприятий.

38. Количественный и персональный состав комиссии определяется на заседании профсоюзного комитета.

39. Комиссия строит свою работу на основе Положения и плана работы, утвержденных профсоюзным комитетом.

В плане указываются наименования мероприятий и их содержание, ответственные лица и сроки выполнения.

40. Как правило, вопросы, обсуждаемые профсоюзным комитетом, предварительно рассматриваются на заседании комиссии с оформлением протокола. Профсоюзный комитет рассматривает предложения комиссии на своем заседании и принимает соответствующее решение.

ГЛАВА 6

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ (ОБЪЕДИНЕННОЙ) ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОФОРГАНИЗАТОР, КАЗНАЧЕЙ

41. Для ведения текущей работы в первичной (объединенной) профсоюзной организации избирается председатель, заместитель председателя первичной (объединенной) профсоюзной организации, которые являются председателем, заместителем председателя профсоюзного комитета, его президиума (при наличии) по должности, если иное не определено Уставом Профсоюза.

42. Председатель первичной (объединенной) профсоюзной организации в своей деятельности руководствуется Уставом Профсоюза, Положением о первичной (объединенной) профсоюзной организации, обладает правами и обязанностями руководителя первичной (объединенной) профсоюзной организации, и в рамках своей компетенции:

организует и руководит работой профсоюзного комитета, его президиума (при наличии);

обеспечивает выполнение решений высшего и руководящих органов первичной (объединенной) профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях профсоюзного комитета, его президиума (при наличии);

без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с государственными, судебными органами, общественными и иными организациями и объединениями по вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза;

осуществляет контроль за выполнением решений профсоюзного комитета, президиума (при наличии), собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов;

представляет интересы работников – членов профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, выполнением коллективного договора (соглашения);

несет ответственность за ведение делопроизводства, организует ведение бухгалтерского учета и составление отчетности первичной (объединенной) профсоюзной организации, а также создает необходимые для этого условия;

издает распоряжения о приеме на работу, переводе, перемещении, предоставлении отпуска и увольнении с работы, а также привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную (объединенную) профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту), оформляет личные дела и трудовые книжки работников первичной (объединенной) профсоюзной организации и обеспечивает хранение документов;

подписывает принятые решения профсоюзного комитета, его президиума (при наличии);

в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной (объединенной) профсоюзной организации: совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет распоряжение имуществом, денежными средствами первичной (объединенной) профсоюзной организации в соответствии с решениями профсоюзного комитета, его президиума (при наличии) и утвержденной сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета, несет ответственность за их использование;

принимает решения в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума (при наличии) по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями руководящих органов профсоюза, если такое право делегировано профсоюзным комитетом;

осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их нанимателем, несет персональную ответственность за перечисление отчислений от членских профсоюзных взносов в вышестоящую профсоюзную организацию;

обеспечивает председателей цеховых организаций (профбюро), профгрупоргов необходимой документацией и информацией;

выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным комитетом, его президиумом (при наличии).

43. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, временная нетрудоспособность, командировка, увольнение и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета, его президиума (при наличии).

44. Председатель, заместитель председателя первичной (объединенной) профсоюзной организации могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности по своему желанию, выраженному в письменной форме.

45. Для осуществления бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации, в которой не представляется возможным или целесообразным введение в штат должности бухгалтера, избирается казначей.

46. Казначей избирается на срок полномочий профоргана из числа членов профсоюзного комитета на собрании (конференции) или заседании профсоюзного комитета, если иное не определено Уставом Профсоюза.

47. В малочисленных первичных профсоюзных организациях казначей избирается на собрании из числа членов профсоюза.

ГЛАВА 7 ЦЕХОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

48. Цеховая организация создается по решению профсоюзного комитета при наличии членов профсоюза, работающих, как правило, в одном структурном

подразделении организации либо обучающихся в одной группе учреждения образования.

Цеховая организация руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов, настоящим Положением.

49. Решение о создании цеховой организации принимается на ее организационном собрании, на основании соответствующего решения профсоюзного комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации.

50. Созыв собрания цеховой организации осуществляется профсоюзным комитетом первичной (объединенной) профсоюзной организации.

51. Цеховая организация строится по производственному и территориальному признаку и может состоять из профсоюзных групп.

52. Высшим органом цеховой организации является собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

53. Руководящим органом цеховой организации является цеховой комитет (профбюро), избираемый на собрании (конференции) цеховой организации.

54. Собрание цеховой организации считается правомочным, если в нем участвует более половины работающих (обучающихся) членов профсоюза, объединяемых цеховой организацией.

55. Конференция цеховой организации считается правомочной при участии в ней не менее 2/3 делегатов, если иное не определено Уставом Профсоюза.

56. При вахтовом и сменном методе организации работ собрание (конференция) цеховой организации может проводиться в несколько этапов и считается правомочным, если в работе собрания суммарно участвует более половины объединяемых членов профсоюза, а в работе конференции – суммарно не менее 2/3 избранных делегатов, если иное не определено Уставом Профсоюза.

57. Решения собрания (конференции) цеховой организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

58. Заседания собрания (конференции) оформляются протоколами.

При вахтовом и сменном методе организации работ также составляется протокол (общий) собрания (конференции) цеховой организации.

59. Заседания цехового комитета (профбюро) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, если иное не определено Уставом Профсоюза, и считается правомочным, если в нем принимает участие более половины избранных в его состав членов. Члены, участвующие в заседании, ставят подпись в листе регистрации.

60. Решения цехового комитета (профбюро) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в его работе, при наличии кворума.

61. По итогам заседания составляется протокол. Ведение протокола осуществляется секретарем. В протоколе указываются рассмотренные вопросы, фамилии докладчиков и выступающих, принятые постановления, результаты голосования.

Протокол оформляется в десятидневный срок со дня проведения заседания, подписывается председательствующим и секретарем.

Члены цехового комитета (профбюро), присутствовавшие на заседании, ознакамливаются с протоколом, проставляя подпись, ее расшифровку и дату.

62. Срок полномочий цехового комитета (профбюро) устанавливается в соответствии с Уставом Профсоюза. Председатель, заместитель председателя цеховой организации избираются на срок полномочий цехового комитета.

63. Досрочное прекращение полномочий цехового комитета (профбюро) осуществляется в установленном Уставом Профсоюза порядке по решению собрания (конференции) цеховой организации.

64. Собрание (конференция) цеховой организации:
определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;
заслушивает и обсуждает отчеты о работе цехового комитета (профбюро),
и дает оценку его деятельности;

избирает председателя цеховой организации (цехового комитета), заместителя председателя (при необходимости) или принимает решение об избрании заместителя председателя на заседании цехового комитета (профбюро);

избирает цеховой комитет (профбюро);

избирает делегатов на конференцию первичной (объединенной) профсоюзной организации;

избирает членов цехового комитета (профбюро) взамен выбывших;

рассматривает иные вопросы, определенные Уставом Профсоюза, решениями руководящих органов.

65. Цеховой профсоюзный комитет (профбюро):

в пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью цеховой организации в период между собраниями (конференциями);

представляет и защищает трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов профсоюза перед нанимателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

направляет в профсоюзный комитет первичной (объединенной) профсоюзной организации предложения в коллективный договор (соглашение), участвует в подготовке его проекта, осуществляет контроль за выполнением коллективного договора (соглашения), информирует о невыполнении либо о ненадлежащем выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором (соглашением);

обращается в установленном порядке за защитой трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза в профсоюзный комитет первичной (объединенной) профсоюзной организации;

готовит предложения в проекты документов по вопросам трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников и внутрипрофсоюзной деятельности на рассмотрение профсоюзного комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации и получает информацию о результатах их рассмотрения;

обращается в профсоюзный комитет первичной (объединенной) профсоюзной организации для получения консультаций, необходимой помощи в своей работе;

ходатайствует о поощрении, награждении членов профсоюза, оказании им материальной помощи;

направляет предложения об обучении профсоюзного актива в профсоюзный комитет первичной (объединенной) профсоюзной организации;

получает и распространяет необходимую информацию о деятельности первичной (объединенной) профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных организаций;

избирает председателя, заместителя председателя цеховой организации в период между собраниями (конференциями) из состава цехового комитета (профбюро);

осуществляет иные функции, установленные Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов, собранием (конференцией).

66. Председатель цеховой организации (цехового комитета, профбюро):

обеспечивает выполнение решений собрания (конференции), цехового комитета (профбюро) и вышестоящих профсоюзных органов;

организует работу цехового комитета (профбюро);

обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза о деятельности цеховой организации, первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных организаций;

организует работу по учету и сохранности документов цеховой организации;

организует деятельность общественных инспекторов в рамках осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в структурном подразделении организации;

обеспечивает профгруппоргов необходимой документацией и информацией;

выполняет другие функции по руководству текущей деятельностью цеховой организации, возлагаемые на него решением собрания (конференции), цеховым комитетом (профбюро), вышестоящего профсоюзного органа, а также Уставом Профсоюза.

67. В отсутствие председателя цеховой организации его обязанности выполняет заместитель, в случае отсутствия заместителя – один из членов цехового комитета – по его решению.

68. Решение о прекращении деятельности цеховой организации принимается профсоюзным комитетом первичной (объединенной) профсоюзной организации.

ГЛАВА 8 ПРОФСОЮЗНЫЕ ГРУППЫ. ПРОФГРУПОРГ

69. Профсоюзные группы (далее - профгруппа) создаются по решению профсоюзного комитета, цехового комитета (профбюро) при наличии членов профсоюза, работающих в одной бригаде, смене, участке, отделе и других структурных подразделениях организаций или обучающихся в одной группе учреждения образования.

Профгруппа руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

70. Решение о создании профгруппы принимается на ее организационном собрании на основании соответствующего решения профсоюзного комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации.

71. Созыв организационного собрания профгруппы осуществляется профсоюзным комитетом первичной (объединенной) профсоюзной организации.

72. Высшим и руководящим органом профгруппы является собрание, которое проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

73. Собрание профгруппы считается правомочным, если в нем участвует более половины работающих (обучающихся) членов профсоюза, объединяемых цеховой организацией.

74. Решения собрания профгруппы считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, принимающих участие в его работе, при наличии кворума.

75. Профгрупорг проводит свою работу под руководством цехового (профбюро), профсоюзного комитета, работает с членами профсоюза непосредственно на рабочих местах.

76. Профгрупорг избирается на собрании профсоюзной группы на срок полномочий профоргана, если иное не определено Уставом Профсоюза.

77. В зависимости от практической необходимости с учетом рекомендаций цехового комитета (профбюро), профсоюзного комитета в помощь профгрупоргу избираются заместитель профгрупорга, члены актива (общественный инспектор по охране труда, организатор культурно-массовой работы, организатор спортивной и оздоровительной работы и др.), если иное не определено Уставом Профсоюза.

78. Профгрупорг подотчетен собранию членов профгруппы, цеховому комитету (профбюро), профсоюзному комитету, подконтролен вышестоящим профсоюзным органам.

79. Профгрупорг:
представляет интересы членов своей профгруппы перед нанимателем, цеховым комитетом (профбюро), профсоюзным комитетом;
контролирует своевременность и полноту ознакомления вновь принятых на работу членов профсоюза с коллективным договором (соглашением) (при его наличии), внутренним трудовым распорядком, безопасными условиями труда на рабочем месте;

периодически организует рассмотрение вопросов производства, труда, быта на собраниях профгруппы, обобщает замечания и предложения, высказанные на собраниях, организует их реализацию и докладывает об этом собранию;

осуществляет контроль за выполнением коллективного договора (соглашения) (при его наличии) в своей бригаде, отделе, других структурных подразделениях организаций, контролирует выполнение обязательств коллективного договора и при необходимости информирует об этом цеховой комитет (профбюро), профсоюзный комитет;

вносит предложения для включения в проект коллективного договора (соглашения);

организует деятельность общественных инспекторов по охране труда в рамках осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в своей бригаде, отделе, других структурных подразделениях организации;

проявляет заботу о состоянии здоровья членов профгруппы, организует посещения заболевших членов профсоюза, ходатайствует, при необходимости, об оказании им материальной помощи, содействует выделению путевок на санаторно-курортное лечение, отдых, направлению детей на оздоровление;

организует проведение досуга, культурно-массовых, туристско-экскурсионных мероприятий в коллективе;

пропагандирует здоровый образ жизни для вовлечения членов профсоюза в занятия физкультурой, спортом, туризмом;

ходатайствует о поощрении, награждении членов профсоюза, оказании им материальной помощи;

проводит работу по укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;

информирует профгруппу о своей работе и решениях вышестоящих профсоюзных органов;

разъясняет членам своего коллектива цели и задачи профсоюза, их права и обязанности, организует выполнение ими решений профсоюзных органов, вовлекает в профсоюз новых членов.

80. Решение о прекращении деятельности профгруппы принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

ГЛАВА 9 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ (ОБЪЕДИНЕННОЙ) ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

81. В собственности первичной (объединенной) профсоюзной организации может находиться имущество в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза.

82. Источниками финансирования первичной (объединенной) профсоюзной организации профсоюза являются:
ежемесячные членские профсоюзные взносы членов Профсоюза;

безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества;

доходы от ценных бумаг;

поступления от проводимых уставных мероприятий;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

83. Первичная (объединенная) профсоюзная организация имеет полную финансовую самостоятельность, по своему усмотрению распоряжается имуществом и денежными средствами, за исключением поступающих на целевые нужды и подлежащих отчислению для финансирования вышестоящих органов в размере, установленном руководящими или высшими органами вышестоящих профсоюзных организаций, если иное не определено Уставом Профсоюза.

84. В соответствии с Уставом члены профсоюза уплачивают ежемесячный членский профсоюзный взнос в размере одного процента от месячной заработной платы или стипендии.

85. Учащиеся, обучающиеся на платной основе, а также не получающие стипендии, уплачивают ежемесячные членские профсоюзные взносы в размере одного процента от базовой величины.

86. Членские ежемесячные профсоюзные взносы в размере 0,1 процента от размера минимальной заработной платы в республике уплачивают члены Профсоюза:

работники, находящиеся в отпуске по уходу за детьми до достижения ими возраста трех лет;

прекратившие трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

уволенные работники в период рассмотрения трудовых споров в суде;

уволенные в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, получившие статус безработного в период до их трудоустройства на новое место работы, но не более шести месяцев со дня увольнения;

неработающие пенсионеры из числа бывших работников, состоящих на профсоюзном учете в организационных структурах Профсоюза;

работники, временно находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы по инициативе нанимателя.

Руководящим органом соответствующей профсоюзной организации может приниматься решение об уплате членских профсоюзных взносов лицами, указанными в настоящем пункте, один раз в год.

87. Лица, перечисленные в п.129 Устава, могут быть освобождены от уплаты членских профсоюзных взносов по решению руководящего органа соответствующей профсоюзной организации.

88. Члены Профсоюза – учащиеся, не получающие стипендию и не имеющие дохода, могут быть временно освобождены от уплаты членских профсоюзных взносов решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

89. Членские профсоюзные взносы уплачиваются в безналичном порядке через бухгалтерию нанимателя или лично членом Профсоюза.

90. Первичные (объединенная) профсоюзные организации имеют право самостоятельно распоряжаться 70% поступивших членских профсоюзных взносов, а 30% поступивших членских профсоюзных взносов перечисляются на расчетные счета вышестоящих профсоюзных организаций.

91. Денежные средства первичной (объединенной) профсоюзной организации расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

92. Средства и имущество первичной (объединенной) профсоюзной организации не могут перераспределяться между членами профсоюза и используются только для выполнения уставных целей и задач.

ГЛАВА 10 РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ. РЕВИЗОР

93. Ревизионная комиссия первичной (объединенной) профсоюзной организации – это самостоятельный ревизионный орган, избираемый одновременно с профсоюзным комитетом на собрании (конференции), на срок его полномочий.

94. В малочисленной первичной профсоюзной организации избирается ревизор, если иное не определено Уставом Профсоюза.

95. В своей деятельности ревизионная комиссия (ревизор) независима и подотчетна избравшему ее собранию (конференции), подконтрольна вышестоящей ревизионной комиссии, руководствуется Уставом Профсоюза, законодательством и Положением о ревизионной комиссии, утвержденным в соответствии с Уставом Профсоюза.

96. Председатели ревизионных комиссий избираются на собраниях (конференциях) или, по их поручению, на заседаниях этих комиссий большинством голосов от числа участвующих в заседании членов ревизионной комиссии, если иное не определено Уставом Профсоюза.

97. Членами ревизионной комиссии не могут быть лица, избранные членами руководящих органов.

98. Члены ревизионной комиссии, ревизор могут принимать участие в заседаниях профсоюзного комитета в качестве приглашенных.

99. Ревизионная комиссия, ревизор осуществляет контроль за:
соблюдением Устава профсоюза;
формированием и целевым использованием средств профсоюзного бюджета;

порядком утверждения и исполнения сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета за отчетный период;

полнотой, своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов нанимателем;

наличием заявлений членов профсоюза об удержании членских профсоюзных взносов;

соответствием расходования средств утвержденной смете доходов и расходов профсоюзного бюджета;

распределением расходов первичной (объединенной) профсоюзной организации по статьям расходов в соответствии с локальными правовыми актами Федерации профсоюзов Беларуси;

выполнением Стандарта номенклатуры и нормативов использования членских профсоюзных взносов;

состоянием бухгалтерского учета, в том числе учета и сохранности материальных ценностей первичной профсоюзной организации;

организационной работой: планированием и организацией работы профсоюзного комитета, проведением собраний (конференций), заседаний профсоюзного комитета (президиума), состоянием учета членов профсоюза, своевременностью и правильностью рассмотрения обращений и заявлений членов профсоюза, ведением делопроизводства и иных вопросов деятельности первичной профсоюзной организации.

100. Ревизионная комиссия в сроки, установленные Уставом Профсоюза, проводит проверки, по результатам которых составляются акты (справки) проверки первичной (объединенной) профсоюзной организации.

По результатам проверки ревизионная комиссия ежегодно представляет отчет собранию (конференции).

101. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

Заседания оформляются протоколами.

102. Предложения ревизионной комиссии, ревизора являются обязательными для рассмотрения профсоюзным комитетом.

103. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право на контроль деятельности нижестоящих профсоюзных органов, а также осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

ГЛАВА 11 ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

104. Прекращение деятельности первичной (объединенной) профсоюзной организации осуществляется путем ликвидации.

105. Решение о ликвидации первичной (объединенной) профсоюзной организации принимается руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации на основании решения высшего органа первичной (объединенной) профсоюзной организации, принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, если иное не определено Уставом Профсоюза.

106. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной (объединенной) профсоюзной организации (ликвидация, реорганизация организации, в которой действовала первичная (объединенная) профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной (объединенной) профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, принимается руководящими органами профсоюза.

107. Ликвидация первичной (объединенной) профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством.

108. Орган, принявший решение о ликвидации первичной (объединенной) профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);
устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации первичной (объединенной) профсоюзной организации и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

109. Орган, принявший решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.